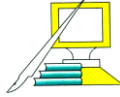


**OKVIRNI IZVJEŠTAJ O RADU KANTONALNOG ODBORA  
SSVOONK BiH TUZLANSKOG KANTONA  
za period 2018.-2022. godina**

1

Tuzla, 26. februar / veljače 2022. godine



**OKVIRNI IZVJEŠTAJ O RADU KANTONALNOG ODBORA  
SSVOONK BiH TUZLANSKOG KANTONA  
za period 2018.-2022. godina**

Protekli mandatni period nepobitno je obilježen vanrednom situacijom usljed pandemije prouzrokovane COVID 19 virusom što je poremetilo rad i funkcionisanje cjelokupnog društva pa tako i naše Kantonalne organizacije.

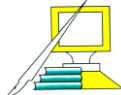
Mnoga pitanja važna za rad i funkcionisanje obrazovnog sistema i ustanova kulture rješavana su uz maksimalni angažman i učešće našeg Sindikata. Prelazak na online način izvođenja nastave, rad od kuće, kombinovani model, veliki broj oboljelih radnika, nažalost i gubitak kolegica i kolega zbog ove opake bolesti, nagli pad prihoda u budžetima zahtjevali su od Sindikata proaktivnu ulogu u uređivanju radnih odnosa, poboljšanja uslova rada, čuvanja stečenih prava kao i permanentno zahtjevanje rasta primanja radnika u srednjem i visokom obrazovanju i kulturi.

Bez obzira na sve gore nabrojane poteškoće naš Sindikat zajedno sa našim partnerskim Sindikatima radnika iz osnovnog i visokog obrazovanja postigli su zavidne rezultate sa kojima realno možemo biti zadovoljni.

### **KOLEKTIVNO PREGOVARANJE**

Kroz proces kolektivnog pregovaranja odnosno zaključivanja Kolektivnog ugovora i Aneksa, produžavanjem njihovog važenja kao i potpisivanjem Sporazuma koji iz njih proističu, primanja radnika u srednjem obrazovanju i kulturi tri puta su povećavana u ovom mandatnom periodu, a važenje Kolektivnog ugovora je prošireno i na radnike ustanova kulture koji plaće i naknade primaju iz Budžeta TK. Tako su radnici u ustanovama kulture po prvi puta od nastanka Kantona zaštićeni Kolektivnim ugovorom i iz njega crpe sva prava kao i radnici u srednjem obrazovanju.

Pregovarački tim Kantonalnog odbora ispregovarao je Aneks Kolektivnog ugovora, kojim smo značajno poboljšali prava radnika, posebno u dijelu prekovremenog rada, napredovanja, otežanih uslova rada, itd., što je Kantonalni odbor prihvatio. Dva puta smo produžavali važenje Kolektivnog ugovora na po dvije godine i trenutno imamo na snazi Kolektivni ugovor koji važi do februara 2024. godine.



Primanja radnika u srednjem obrazovanju i kulturi (osnovna plaća + topli obrok) u prethodnom mandatnom periodu su povećavana u tri navrata i to:

- osnovica za obračun plaća povećana je sa 380,25 na 418 (10%),
- koeficijenti za obračun plaća (VSS) povećani su sa 2,32 na 2,92 (26%- uključujući tu i 5% po osnovu Zakona o porezu na dohodak), a pojedina radna mjesta su prebačena u viši platni razred pa su imali i dodatno povećanje koeficijenata,
- najniža plaća povećana je sa 399,26 na 570 KM (povećanje 43%)
- naknada za ishranu-topli obrok povećana je sa 8 na 10 KM po izrađenom danu (26%)
- naknada za korištenje godišnjih odmora-regres povećana je sa 425 na 500 KM (18%),
- naknada za prijevoz na posao i sa posla-maksimalni iznos povećan je sa 250 na 350 KM (40%).

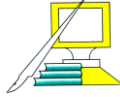
Ukupno povećanje primanja radnika srednjih škola i ustanova kulture je u proteklom mandatnom periodu iznosio oko 33%.

### **AKTIVNOSTI KOD DONOŠENJA AKATA**

Kantonalni odbor je uzeo učešća u javnoj raspravi prilikom donošenja Izmjena i dopuna Zakona o srednjem obrazovanju i odgoju, te smo u ostavljenom roku neposredno sa predstavnicima Ministarstva iznosili svoje primjedbe i prijedloge, koje su kasnije upućene i u pisanoj formi. Svi naši prijedlozi i rješenja su bili argumentirani i obrazloženi a mnogi su prihvaćeni i ugrađeni, što je omogućilo efikasniji, sigurniji i jednostavniji odgojno-obrazovni proces.

Komisija koju je formirao Kantonalni odbor izradila je radnu verziju Pedagoških standarda i normativa. Tom prilikom razmatrani su i ugrađeni prijedlozi koji su dolazili iz Sindikalnih organizacija, kao i od stručnih udruženja. Od strane resornog Ministra formirana je Komisija u kojoj je jedan predstavnik Sindikata i očekuje se uskoro početak rada iste.

Poznato je da Pravilnik o prijemu u radni odnos u ustanove osnovnog i srednjeg obrazovanja, temeljem zakonskih odredbi, donosi resorno kantonalno Ministarstvo. Sindikat se tokom proteklog perioda aktivno uključio u kreiranje sadržaja navedenog podzakonskog akta zastupajući sindikalne stavove i većina zahtjeva Kantonalnih odbora je, kao što je poznato prihvaćena a odnosi se na bodovanje radnog staža od momenta diplomiranja, apliciranje sa neovjerenim kopijama, oglašavanje na jednom mjestu za sve škole, unificirane prijave, pojednostavljen način izbora i obavještanja, utvrđivanje mehanizama u sprečavanju zloupotrebe u postupku prijema u radni odnos, utvrđivanje momenta okončanja konkursne procedure i dr.



**KANTONALNI ODBOR SSVOONK BiH TUZLANSKOG KANTONA**

---

Od zahtjeva Kantonalnih odbora koji nisu prihvaćeni su, prije svega neuvažavanje i nebodovanje radnog staža ostvarenog u školama kada su u pitanju sekretari, administrativno finansijsko i vannastavno osoblje odnosno administrativni i finansijski zaposlenici, domari, ložači, higijeničari i dr. za koje je zahtijevano da se svi primaju u radni odnos na osnovu identičnih kriterija.

Važno je istaknuti da je novi Pravilnik o prijemu u radni odnos donesen krajem 2017. godine kao i njegove izmjene, u kojem Sindikati niti su pozvani niti su učestvovali u njegovom donošenju. Na takav postupak Sindikati su oštro reagovali, kao i na sadržaj istog, a pogotovo kada je u pitanju izostanak jednakih kriterija za prijem za sve zaposlene i uvođenje testa odnosno ispita stručnog znanja koje provodi resorno Ministarstvo.

Prema određenim informacijama očekuje se donošenje novog Pravilnika o prijemu u radni odnos u kojem će Sindikati uzeti učešća i nastojati eliminisati sve odredbe koje smo na osnovu ranije zauzetih stavova okarakterisali kao diskriminatorne.

Kantonalni odbor je na osnovu Zakona izradio, predložio i insistirao na usvajanju Uredbe o ocjenjivanju vannastavnog osoblja, što je bio izuzetno dug i kompleksan proces. Prvo je trebalo stvoriti pravni osnov za donošenje Uredbe a istovremeno postojeći Pravilnik ocjenjivanju i napredovanju nastavnika ostaviti na snazi. Uslijedile su Izmjene zakona i na kraju usvajanje Uredbe na osnovu koje vannastavno osoblje može biti ocjenjivano te na osnovu ocjena ostvariti povećanje plaća od 5 odnosno 10%.

Takođe je kroz izmjene i dopune Pedagoških standarda na kvalitetan način normiran rad u grupam, što je značajno umanjilo pojavu tehnološkog viška, posebno u gimnazijama (izborna nastava) i kod stranih jezika.

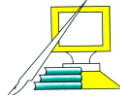
### **UČEŠĆE U RADU VIŠIH ORGANA SSVOONK BiH**

Naši predstavnici učestvovali su radu viših organa Sindikata, dali svoj puni doprinos u kreiranju i donošenju akata važnih za funkcionalan rad Sindikata a uzeli su učešće u svim akcijama koje je organizovao granski Sindikat.

Po prvi puta od osnivanja granskog Sindikata predsjednik SSVOONK BiH bio je iz Tuzlanskog kantona a imali smo članove u svim organima SSVOONK BiH, što do sada nije bio slučaj.

### **ZBRINJAVANJE VIŠKA ZAPOSLENIKA**

Sindikat je organizovao, pripremao i realizovao, kroz Program zbrinjavanja radnika za čijim radom je djelimično ili u potpunosti prestala potreba-tehnološki višak, zbrinjavanje preko 260 naših kolegica i kolega. Implementacija ranije donešenih Odluka o izmjenama i dopunama Pedagoških standarda je direktno uticala na očuvanje radnih mjesta ali i veće potrebe za prijem novih zaposlenika. Raspoređivanje radnika od strane Komisije u čijem sastavu su i dva predstavnika Sindikata je kavalitetno i pravovremeno završeno a što je pozitivno uticalo na blagovremeno raspisivanje konkursa odnosno oglasa za prijem radnika u



**KANTONALNI ODBOR SSVOONK BiH TUZLANSKOG KANTONA**

---

srednje škole. Bez obzira na ogromno smanjenje broja učenika i odjeljenja u sistemu srednjeg obrazovanja, nijedan naš član nije izgubio niti jedan sat svoje radne norme, što je ogroman uspjeh.

**ZAŠTITA PRAVA I PRUŽANJE POMOĆI ČLANOVIMA**

U okviru ovog segmenta Kantonalni odbor je kroz svoju organizaciju rada i unutrašnju sistematizaciju obezbjedio i pružao pomoć svojim članovima. Redovno smo pružali svu stručno-savjetodavno-pravnu pomoć našim članovima i to tokom cijelog mandatnog perioda, o čemu postoji uredna evidencija.

Na prijedlog Komisije za dodjelu pomoći, a na osnovu Pravilnika, Kantonalni odbor je dodjelo preko 7.000,00 KM pomoći našim članovima koji su bili u stanju potrebe a po zahtjevima iz Sindikalnih organizacija.

**ORGANIZACIJA PROSLAVE 5. OKTOBRA – SVJETSKOG DANA NASTAVNIKA**

Učestvovali smo, zajedno sa partnerskim Sindikatom osnovnog obrazovanja, resornim Ministarstvom i Pedagoškim zavodom, u tradicionalnoj organizaciji proslave 5. oktobra – Svjetskog dana nastavnika, na kojima je nagradu za životno djelo u proteklom mandatnom periodu dobilo dvadeset i četvero naših kolegica i kolega.

5

**ORGANIZACIJA ISPRAĆAJA PENZIONERA**

Dugogodišnja tradicija ispraćaja naših članova koji su otišli u penziju je u suorganizaciji sa Sindikatom osnovnog obrazovanja uspješno nastavljena i u 2018. i 2019. godini, kada smo ispratili uz plakete i prigodan program 79 naših kolegica i kolega.

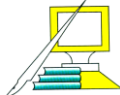
Zbog pandemije, nažalost, ispraćaj penzionera je odgođen u 2020. i 2021. godini za vrijeme kada će to biti moguće organizovati na siguran i dostojanstven način.

**EDUKACIJA I INFORMISANJE**

Nastavili smo u prvoj polovini mandata sa edukacijom naših sindikalnih povjerenika kroz organizaciju seminara a naši su članovi učestvovali i na edukacijama drugih organizatora na teme bliske Sindikalnim.

Informisanje članova je nastavljeno preko obnovljene WEB stranice, koja se redovno ažurira, a usljed nemogućnosti fizičkog sastajanja zbog strogih epidemioloških mjera u drugoj polovici mandata komunikacija na razini organa Kantonalne organizacije je ostvarivana i kroz viber grupe.

U skladu sa mogućnostima organizovane su i posjete školama gdje smo u direktnoj komunikaciji sa članstvom razmjenjivali mišljenja, poslušali sve prijedloge, ideje, sugestije ali i opravdane i argumentovane kritike.



## **RAD ORGANA KANTONALNE ORGANIZACIJE**

U mandatnom periodu 2018. – 2022. godine održane su četiri sjednice Kantonalne konferencije na kojima su:

- izvršeni izbori u Kantonalnoj organizaciji,
- razmatrani i usvajani dokumenti Kantonalne organizacije, kao što su Izvještaji o radu i Finansijski izvještaji kao i Planovi rada i Finansijski planovi,
- donošene druge odluke važne za kvalitetan rad i djelovanje našeg Sindikata.

Kantonalni odbor je održao 56 sjednica, od toga 8 redovnih, 5 vanrednih i 44 telefonskih, na kojima su raspravljano o mnogim, za članove našeg Sindikata, važnim temama. Donešen je veliki broj odluka i zaključaka, pripremani prijedlozi dokumenata kao što su zakoni, Pedagoški standardi, pravilnici, te izmjene i dopune Kolektivnog ugovora.

Nadzorni odbor održao je četiri sjednice na kojima je, u skladu sa Statutom SSVOONK BiH vršio nadzor nad zakonitim i u skladu sa finansijskim planom utroškom sredstava i davao pozitivan izvještaj za svaku godinu, obzirom da se prema sredstvima Sindikata odnosilo domaćinski i racionalno, što je omogućilo nesmetani rad i djelovanje.

6

Odbori i komisije su radile u skladu sa potrebama a posebno treba izdvojiti Odbor za kulturu, Sekciju žena, Komisiju za dodjelu pomoći.

Posebna zahvala pripada članovima Komisije za zbrinjavanje tehnološkog viška, koja je u vrijeme godišnjih odmora ulagala enorman trud da sve naše kolegice i kolege kvalitetno zbrinu, a u čemu su u potpunosti uspjeli.

### **➤ Glavni odbor/Skupština SSVOONK BiH**

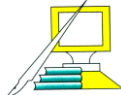
U izvještajnom periodu od 2018.-2022. godine Glavni odbor/Skupština SSVOONK BiH održao je:

- 3 redovne sjednice Glavnog odbora,
- 8 sjednica Skupštine,
- 1 tematska sjednica Skupštine,
- 2 elektronske sjednice.

U prethodnim godišnjim izvještajima detaljnije je navedena problematika koja se razmatrala na navedenim sjednicama.

Predstavnici iz Tuzlanskog kantona /sedam predstavnika/ aktivno su učestvovali u radu i dali svoj doprinos što uspješnijem radu Glavnog odbora/Skupštine SSVOONK BiH.

**Izvještaj podnio: Zejćirović Hazim**



➤ **Pregovarački tim Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK**

Pregovarački tim Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK je imenovan je Odlukom Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, broj: 02-342/18 od 28.04.2018. godine, u sastavu:

1. Terzić Admir – zamjena: Zejčirović Hazim,
2. Bešić Elbira – zamjena: Redžić Zuhdija,
3. Bešić Biljana – zamjena: Suljić Senada,
4. Okić Nermin – zamjena: Hasić Amira,
5. Ramić Semir – zamjena: Snagić Salen,
6. Duranović Nihada, sekretar.

Pregovaračkog tim Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK je vodio sve pregovore oko potpisivanja Sporazuma i Aneksa Kolektivnog ugovora, kojima se u proteklom mandatnom periodu ispregovaralo povećanje primanja radnika u srednjem obrazovanju i kulturi u tri navrata, izdejstvovao je produženje važenja Kolektivnog ugovora u dva navrata i potpisivanje Aneksa Kolektivnog ugovora u kojem su unaprijeđena prava radnika u srednjem i visokom obrazovanju i kulturi.

O svemu postignutom tokom pregovara, Pregovarački tim je blagovremeno informisao i prezentirao Kantonalnom odboru, koji je sve navedeno na sjednicama razmatrao i prihvatio.

Izveštaj podnio: Terzić Admir

➤ **Odbor za kulturu SSVOONK BiH TK**

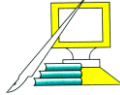
Odbor za kulturu SSVOONK BiH Tuzlanskog kantona je formiran na sjednici Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, održanoj dana 28.04.2018. godine, u sastavu:

1. Ramić Semir, predsjednik - JU Narodno pozorište Tuzla,
2. Memić Denis, dopredsjednik - JU NUB "Derviš Sušić" Tuzla,
3. Brbutović Nijaz, član – JU Arhiv TK Tuzla,
4. Dizdarević Morgana, član – JP SKPC "Mejdan" Tuzla,
5. Ahmetašević Husein, član – JU Bosanski kulturni centar Tuzla.

Nažalost, početkom 2021. godine, Odbor za kulturu i Kantonalni odbor SSVOONK BiH TK su zbog teške bolesti izgubili dugogodišnjeg člana, Ramić Semira, koji je nesebičnim zalaganjem i djelovanjem kontinuirano insistirao na donošenju zakonskih propisa kojima bi se regulisala prava i obaveze zaposlenih u institucijama kulture.

Tokom 2021. godine u Odbor za kulturu su umjesto dotadašnjih članova iz JU Narodno pozorište i JU Arhiv TK imenovani članovi Bajrić Adela i Abdulahović Hajrija.

Tokom mandatnog perioda 2018. – 2022. godine članovi Odbora za kulturu su kontinuirano održavali sastanke na kojima su analizirali aktuelnu situaciju u ustanovama



kulture, zauzimali stavove i definisali prijedloge i zahtjeve, te kontinuirano insistirali na vođenju aktivnosti i pokretanju inicijative za započinjanje pregovora u cilju potpisivanja Kolektivnog ugovora za oblast kulture, odnosno potpisivanje zakonskog akta kojim bi se zaposlenima u institucijama kulture obezbijedila ista prava kao zaposlenima u obrazovanju.

Kroz kontinuirano prisustvo i aktivno učešće predsjednika Odbora za kulturu i člana Nadzornog odbora SSVOONK BiH TK sjednicama Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK i sastancima Komisija i drugih radnih tijela SSVOONK BiH TK, članovi Odbora za kulturu su pravovremeno informisani o svim aktuelnim dešavanjima, aktivnostima i djelovanju Sindikata, kao i bezrezervnoj podršci i zaštiti koja se daje članovima SSVOONK BiH TK zaposlenim u ustanovama kulture.

Tokom 2021. godine inicirano je održavanje sastanka sa predstavnicima Sindikata (Predsjednik SSVOONK TK Admir Terzić i Denis Memić) i Ministrom kulture i sporta, Zlatanom Muratovićem, na kojem su razmatrane mogućnosti i način regulisanja putem zakonskih propisa, svih prava i obaveza zaposlenih u institucijama kulture, odnosno kroz potpisivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost kulture ili kroz izmjene i dopune važećeg Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u Tuzlanskom kantonu, dodavanjem novih članova i odredbi koje bi se odnosile na zaposlene u institucijama kulture.

Dugogodišnjim radom i naporima predstavnika SSVOONKBiH TK, krajem 2021. godine prilikom pregovora sa Vladom TK, oko potpisivanja Aneksa Kolektivnog ugovora za djelatnost srednjeg obrazovanja u TK, konačno su obuhvaćeni i zaposleni u ustanovama kulture TK koji plaće i naknade primaju iz Budžeta TK.

Takođe Odbor za kulturu je bio uključen u izradu Pravilnika o plaćama sa predstavnicima Ministarstva za kulturu i sport, isti je urađen i upućen na dalju proceduru i saglasnost Vladi TK.

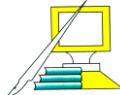
Odbor za kulturu smatra da Kantonalni odbor SSVOONK BiH TK na čelu sa predsjednikom Terzić Admirom i dopredsjednicom Bešić Elbirom izuzetno dobro obavlja svoju zadaću i u svakom momentu stoje na raspolaganju svim ustanovama Kulture što su u svom dosadašnjem radu i pokazali.

**Izvještaj podnio: Denis Memić**

#### ➤ **Komisija za tehnološki višak**

Komisija za tehnološki višak, u sastavu: Duranović Nihada, Bešić Elbira, Hadžić Amir, Husić Amila i Snagić Salen / Imamović Hajrudin su u periodu 2018.-2021. godine održala 17 (sedamnaest) radnih sastanka u prostorijama Sindikata, na kojima su razmatrali dokumentaciju sa podacima o potrebama i tehnološkom višku, dostavljenu iz svih srednjih škola na području Tuzlanskog kantona, te uradili prijedlog rasporeda tehnološkog viška za period 2018-2021. godinu, na osnovu kojeg je **Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja**, na sastancima održanim u **Ministarstvu**, uradila i konačan raspored uposlenika.





Sastanci Komisije u punom sazivu održani su u sjedištu Sindikata, a sastancima je po potrebi prisustvovao i predsjednik Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, Terzić Admir.

Tokom rada Komisije utvrđeno je da značajan broj zaposlenika za čijim radom je prestala potreba dolazi iz poljoprivredne i rudarske struke, te da je sve manje iskazanih potreba osnovnih i srednjih škola za radno mjesto bibliotekara, čime se direktno smanjuje mogućnost zbrinjavanje uposlenika navedenih struka na to radno mjesto. U tom smislu Komisija je usvojila zaključak da Kantonalnom odboru SSVOONK BiH TK uputi prijedlog da se sa uposlenicima poljoprivredne i rudarske struke, koji se godinama proglašavaju tehnološkim viškom, održi sastanak i analizira aktuelna situacija, sagledaju realne mogućnosti rješavanja problema zbrinjavanja u ustanovama obrazovanja te razmotri i mogućnost prekvalifikacije kao jednog od načina trajnog rješavanja problema zbrinjavanja kolega pomenutih struka.

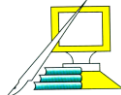
Također je uočeno da prilikom dostavljanja podataka o potrebama, izvjestan broj osnovnih i srednjih škola potrebe za poziciju bibliotekara dostave u mjesecu januara ali iste potrebe se ne prikazuju u mjesecu septembru, što opravdano izaziva sumnju da se ne dostavljaju tačni i potpuni podaci o potrebama, čime se direktno otežava i rad Komisije za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je djelimično ili u potpunosti prestala potreba.

Nakon urađene analize dostavljenih podataka, uzimajući u obzir i sve prijedloge i sugestije koje su škole dostavile u kancelariju SSVOONK BiH TK, kao i prijedloge dobijene kroz kontakte sa zaposlenicima koji su proglašeni tehnološkim viškom, Komisija je utvrdila prijedlog za raspored zaposlenika koji su u potpunosti ili djelimično ostali bez radnih zadataka u matičnoj školi za period 2018/2022. godinu.

Članovi Komisije za tehnološki višak, Duranović Nihada i Bešić Elbira, su kao članovi - predstavnici SSVOONK BiH TK, u **Komisiji za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je djelimično ili u potpunosti prestala potreba** za period 2018-2021 godine učestvovala u radu Komisije **na sastancima održanim u prostorijama MON-a TK**, na ukupno 22 sastanka.

**Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja je period 2018-2021 god. zbrinula ukupno 266 (dvjesto šezdeset šest) uposlenika koji su proglašeni djelimično ili u potpunosti tehnološkim viškom.** Uposlenici sa jednim (1) ili (2) časa su uglavnom vraćani u matičnu školu da im se pronađu drugi poslovi u okviru 40-satne sedmice, a ostali su zbrinuti u ustanovama srednjeg i ustanovama osnovnog obrazovanja. Komisija za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednjeg obrazovanja je za školsku 2021/2022 godinu predlaže Ministarstvu da u narednom periodu u saradnji sa aktivima poljoprivredne i rudarske struke iznađe mogućnost zbrinjavanja ovih zaposlenika i na drugi način (prekvalifikacija,...) osim u školskim bibliotekama.

Izvještaj podnijele: Nihada Duranović I Elbira Bešić



➤ **Sekcija žena Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK**

U skladu sa Statutom SSVOONK BiH Sekcija žena je prvi put formirana 2015. godine na Tuzlanskom kantonu i čine je članice Kantonalnog odbora i Nadzornog odbora SSVOONK BiH Tuzlanskog kantona. Zadatak Sekcije žena SSVOONK BiH Tuzlanskog kantona je da kroz aktivnosti i edukacije članstva jača sindikalno djelovanje i promovise Sindikat u pozitivnom smislu te doprinosi većem angažmanu žena u Sindikalnim organizacijama i djelovanju Sindikata uopšte.

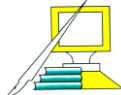
Tokom prethodnog perioda, dana 27.01.2020. godine članice Sekcije žena SSVOONK BiH Tuzlanskog kantona su održale sastanak, na kojem je konstituisana Sekcija žena SSVOONKBiH Tuzlanskog kantona te razmatran i usvojen Program rada Sekcije.

Pored aktivnog i kontinuiranog angažmana u radu stalnih organa i radnih tjela SSVOONK BiH TK, članice Sekcije žena SSVOONK BiH TK su aktivno učestvovala u radionicama, javnim tribinama i seminarima, održanim u organizaciji SSVOONK BiH, SSS BiH i nevladinih organizacija, i to:

- Seminar u organizaciji SSS BiH na temu: „Mobing i zaštita dostojanstva žena na radnom mjestu“,
- Javna prezentacija ženskog suda u organizaciji HO „Horizonti“ Tuzla,
- Radionica u organizaciji HO „Horizonti“ Tuzla u sklopu projekta “Ženska prava - Agenda za pozitivne promjene”, koji finansira Evropska unija, a realizuje Fondacija CURE (CURE) i Fondacija za osnaživanje žena – FWE,
- Javna tribina na temu: „Solidarnost među ženama“ u organizaciji Fondacija CURE uz podršku Fondacije Heinrich Böll,
- Radionica u organizaciji HO „Horizonti“ Tuzla u sklopu projekta Evropske unije, Fondacije CURE (CURE) i Fondacije za osnaživanje žena – FWE, na temu: “Ženska prava - Agenda za pozitivne promjene”,
- Radionica psihosocijalne podrške u organizaciji UG „Agora“ Tuzla,
- Tribina – Forum „Sindikat u BiH, Srbiji i Švedskoj-sličnosti i razlike“, u organizaciji UG „Agora“ Tuzla.

Iako je zbog aktuelne situacije uzrokovane epidemijom covid-19, Sekcija žena SSVOONK BiH TK tokom 2020. i 2021. godine iz objektivnih razloga bila sprilećena realizovati sve planirane aktivnosti (organizacija i učešće u radu na edukativnim seminarima, javnim tribinama, predavanjima i sl.), kroz prisustvo i aktivno učešće članica Sekcije žena na navedenim radionicama i seminarima održanim u prethodnom periodu, ostvarena je značajna saradnja Sekcije žena sa nevladinim organizacijama, posebno sa Udruženjem građana „Agora“ te je tokom 2021. godine uspješno organizovan i realiziran kurs informatike, koje su članice Sekcije žena pohadale i uspješno završile.

**Izveštaj podnijele: Bešić Elbira i Duranović Nihada**



➤ **Komisija za dodjelu pomoći**

Komisija za dodjelu pomoći članovima SSVOONK BiH imenovana je Odlukom Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, broj: 02-342-3/18 od 28.04.2018. godine, u sazivu:

1. Dedić Muhamed,
2. Suljić Senada,
3. Jahić Esad,
4. Ribić Zukić Maida.

U mandatnom periodu od 2018. – 2022. godine Komisija za dodjelu pomoći članovima SSVOONK BiH održala je 21 sastanak, na kojima je razmatrala dostavljene zahtjeve za dodjelu pomoći.

Obzirom da su zahtjevi, upućeni Komisiji, bili uredno proprećeni odgovarajućom medicinskom dokumentacijom, Komisija za dodjelu pomoći je uspjela na sve zahtjeve odgovoriti pozitivno i Kantonalnom odboru predložiti donošenje odluka o dodjeli pomoći. Tako je ukupno isplaćeni iznos članovima SSVOONK BiH TK na ime pomoći iznosio 7.150,00 KM.

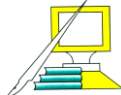
**Izveštaj podnijela: Suljić Senada**

11

➤ **Komisija za dodjelu priznanja „ZA ŽIVOTNO DJELO“**

Komisije za dodjelu priznanja „Za životno djelo“ je svake godine imenovana Rješenjima Ministra obrazovanja, nauke, kulture i sporta Tuzlanskog kantona u sastavu:

- **Za 2018. godinu:**
  1. Suljendić Denis, Pedagoški zavod TK,
  2. Pačariz Sadina, SSOOiO TK,
  3. Zejćirović Hazim, SSVOONK BiH TK;
- **Za 2019. godinu:**
  1. Suljendić Denis, Pedagoški zavod TK,
  2. Delić Nedim, SSOOiO TK,
  3. Zejćirović Hazim, SSVOONK BiH TK;
- **Za 2020. godinu:**
  1. Suljendić Denis, Pedagoški zavod TK,
  2. Delić Nedim, SSOOiO TK,
  3. Zejćirović Hazim, SSVOONK BiH TK;
- **Za 2021. godinu:**
  1. Suljendić Denis, Pedagoški zavod TK,
  2. Delić Nedim, SSOOiO TK,
  3. Zejćirović Hazim, SSVOONK BiH TK;



Komisija je imala zadatak da uputi školama dopise, da iste dostave prijedloge za dodjelu nagrade „Za životno djelo“, izvrši bodovanje i rangiranje na osnovu Kriterija usvojenih od strane Vlade TK.

U izvještajnom periodu od 2018.-2021.godine uručeno je ukupno 80 priznanja od čega je srednjem obrazovanju pripalo 24 priznanja.

**Izvještaj podnio: Zejćirović Hazim**

➤ **Komisija za informisanje**

Komisija za informisanje imenovana je Odlukom Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, broj: 02-342/18 od 28.04.2018. godine, u sazivu:

1. Hadžić Amir,
2. Memić Denis,
3. Hasić Amira,
4. Bećirović Mirzet,
5. Goletić Asmira.

12

Rad Komisije je prevashodno bio usmjeren u redovito obavještavanje članstva i javnosti o donesenim aktima, pokrenutim procesima i inicijativama, ponajprije njihovim objavljivanjem na stranicama Sindikata te dijeljenjem informacija putem socijalnih mreža.

U prethodnom periodu izrađena je nova web stranica Kantonalnog odbora Sindikata srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH Tuzlanskog kantona, koja predstavlja unaprjeđenje u odnosu na stariju stranicu. U svom sadržaju na jednom mjestu nudi posjetiteljima dokumente bitne za sindikalno udruživanje i položaj, prava i odgovornosti zaposlenih u oblasti odgoja i obrazovanja, nauke i kulture na području našeg Kantona. U tu svrhu isplaćena je jednokratna naknada.

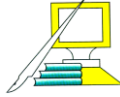
Na stranici je omogućeno članovima Kantonalnog odbora i predsjednicima sindikalnih organizacija da se, sa dodijeljenim korisničkim podacima, uloguju u sistem te dobiju, kao mogućnost, preuzeti urneke dokumenata za rad njihove organizacije i neke interne akte.

Hosting i domena se plaćaju redovito i godišnje, tokom mjeseca maja unaprijed za period od jedne godine.

Na stranici se objavljuju vijesti koje se tiču rada organa Sindikata: Pregovaračkog tima, Komisije za zbrinjavanje radnika za čijim radom je prestala potreba, Komisije za izradu prijedloga Pedagoških standarda, Izvještaji sa održanih godišnjih sjednica Konferencije, zatim reagovanja, dopisi, inicijative, zahtjevi i druge informacije sličnog karaktera.

Komisija obavlja i slične poslove koji podrazumijevaju protok informacija između članstva, javnosti i Kantonalnog odbora SSVOONK TK BiH.

**Izvještaj podnio: Bećirović Mirzet**



➤ **Komisija za pravnu zaštitu i praćenje propisa**

Komisija za pravnu zaštitu i praćenje propisa imenovana je Odlukom Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, broj: 02-342/18 od 28.04.2018. godine, u sazivu:

1. Bešić Biljana,
2. Mehmedović Rifa,
3. Okić Nermin,
4. Mešanović Elida;

Tokom mandatnog perioda 2018. – 2022. godine Komisija je po potrebi održavala sastanke na kojima je analizirala zakonske propise, utvrđivala prijedloge za pojedina pravna akta i razmatrala zahtjeve i prigovore dostavljene iz sindikalnih organizacija, te stavove i zaključke o istim dostavljala Kantonalnom odboru.

Predsjednica Komisije za pravnu zaštitu i praćenje propisa je aktivno učestvovala u radu komisija i radnih grupa, posebno u Komisiji za izbore, Komisiji za tumačenje odredbi Kolektivnog ugovora, Radnoj grupa za utvrđivanje prijedloga izmjena i dopuna Statuta SSVOONK BiH i dr.

Izveštaj podnijela: Bešić Biljana

13

➤ **Komisija za ispraćaj penzionera**

U cilju dostojanstvenog odlaska u zasluženu penziju naših članova, kolektivni ispraćaj za članove SSVOONK BiH TK penzionisane u **2018. godini** organizovan je u saradnji sa Sindikatom osnovnog obrazovanja dana 04.05.2019. godine u Restoranu „Tenis“.

Organizovan ispraćaj penzionera za navedeni period realizovan je prema finansijskim mogućnostima Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, te je organizovan svečani ručak, prigodan muzički program i dodjela priznanja prisutnim članovima.

U skladu sa aktuelnom situacijom u vezi sa epidemijom izazvanom visusom Covid-19 i zaključkom usvojenom na Sedmoj (VII) redovnoj sjednici Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK, da se ispraćaj penzionisanih članova prolongira za naredni period, ispraćaj članova penzionisanih tokom 2019., 2020. i 2021. godine će biti organizovan u saradnji sa SSOOiO TK, u skladu sa Planom rada i aktivnosti Kantonalnog odbora SSVOONK BiH TK i Operativnim planom aktivnosti Kantonalnog odbora SSOOiO TK za naredni period, uzimajući u obzir aktuelnu situaciju i propisane zdravstveno-epidemiološke mjere nadležnih institucija vezano za covid.

Izveštaj podnijela: Bešić Elbira

Broj: ...../22

U Tuzli, 22.02.2022. godine

**PREDSJEDNIK**

**Dr sc. Admir Terzić**